



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA
Casalbuttano ed Uniti e Corte de' Cortesi con Cignone

ORIGINALE

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA DELL'UNIONE**

N. 17 del 29/04/2022

OGGETTO: Proroga accordo disciplinante tempi e modi per l'esercizio dell'ulteriore attività lavorativa del dipendente dell'Unione sig. Matteo Stanghellini presso il Comune di Casalmorano dal 1.5.2022 al 30.6.2022.

L'anno **2022**, addì **ventinove** del mese di **Aprile** alle ore **20:50**, nella sala delle adunanze.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta dell'Unione.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza
GAROLI GIAN PIETRO	Presidente	SI
ROTTOLI LUIGI	Vicepresidente	SI
LAZZARONI ELISA	Assessore	SI
GAROLI MARIAGRAZIA	Assessore	NO

Presenti: 3 Assenti: 1

Partecipa alla seduta il Segretario dell'Unione **Dr. Raffaele Pio Grassi** il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Presidente, **Prof. Gian Pietro Garoli**, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento riportato in oggetto.

OGGETTO: Proroga accordo disciplinante tempi e modi per l'esercizio dell'ulteriore attività lavorativa del dipendente dell'Unione sig. Matteo Stanghellini presso il Comune di Casalmorano dal 1.5.2022 al 30.6.2022.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

VISTO il D.L. n. 18/2020 convertito in Legge n. 27/2020 art. 73 comma 1;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 2351/2.1 del 2.4.2020 ad oggetto: “Disposizioni organizzative per lo svolgimento delle sedute collegiali in videoconferenza a causa dell'emergenza coronavirus Covid-19 in attuazione del decreto Legge 16 marzo 2020 n. 17 c.d “Cura-Italia”;

DATO ATTO che il Decreto Legge n. 221 del 24/12/2021 ha prorogato lo stato di emergenza sul territorio nazionale per COVID 19 dal 01/01/2022 al 31/03/2022 prevedendo anche la proroga per lo svolgimento delle assemblee in videoconferenza;

CONSIDERATO che permangono ancora misure di sicurezza e di prevenzione della diffusione del virus COVID 19 ed alla luce degli attuali dati epidemiologici si ritiene si possa continuare le riunioni degli organi collegiali anche a distanza, seppur intervenuta la conclusione del periodo di emergenza;

RICORDATO altresì, che il D.L. n. 18/2020 all'art. 73 consentiva detta possibilità anche agli enti locali non dotati di una specifica regolamentazione, possibilità consentita dal Codice dell'Amministrazione digitale in base al quale non sembrerebbe necessaria una espressa previsione regolamentare rientrando detta possibilità nella sfera di autoorganizzazione comunale;

RILEVATO che le moderne tecnologie di cui questa Unione è dotata, possono consentire lo svolgimento di sedute collegiali in modalità di videoconferenza, anche da postazioni diverse;

DATO ATTO che nella presente seduta:

- è stato consentito al Presidente di accertare l'identità e la legittimazione degli intervenuti, regolare lo svolgimento dell'adunanza, constatare e proclamare i risultati del voto;
- è stato consentito al Segretario verbalizzante di percepire adeguatamente gli eventi accaduti durante la riunione oggetto di verbalizzazione;

si procede

LA GIUNTA DELL'UNIONE

VISTO l'art. 14 del CCNL 22/01/2004, che consente agli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, con il consenso dei lavoratori interessati, l'utilizzo di personale assegnato da altri enti del comparto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

VISTO l'art. 1, comma 557, della legge 30.12.2004, n. 311 (legge finanziaria per l'anno 2005), il quale consente ai Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti di servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Comuni purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza;

VISTO il parere del Consiglio di Stato (sez. I n. 2141 del 25 maggio 2005) dal quale si evince che la succitata disposizione, quale fonte normativa speciale ed in quanto tale prevalente, introduce, nel suo ristretto ambito di efficacia, una deroga all'obbligo di esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art. 53, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

ATTESO che il riferimento dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 all'orario settimanale d'obbligo può essere superato dalla considerazione che, come sostenuto dal Consiglio di Stato con il parere sopra citato, la norma di cui all'art. 1, comma 557, della legge 30.12.2004, n. 311 si pone quale disposizione speciale e derogatoria, consentendo, per ciò stesso, il superamento, nel limite delle 48 ore settimanali, dell'ordinario orario di lavoro di 36 ore settimanali;

RITENUTO che l'utilizzo in oggetto è già stato regolamentato tramite accordo convenzionale prevista dal comma 1 dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004, fatto salvo il rispetto delle disposizioni di cui al d.lgs. n. 66/2003, in tema di orario di lavoro, senza superare complessivamente la durata massima consentita pari a n. 48 ore settimanali giusta propria deliberazione n. 8 del 19.2.2022 con scadenza al 30.4.2022;

VISTA la nuova richiesta del Comune di Casalmorano di poter ulteriormente fruire della collaborazione dell'Agente di Polizia Locale Matteo Stanghellini alle stesse modalità, patti e condizioni in essere per il periodo 1.5.2022/30.6.2022;

RITENUTO necessario prorogare lo schema di accordo in essere tra l'Unione di Comuni Lombarda Casalbuttano ed Uniti e Corte de' Cortesi con Cignone e il Comune di Casalmorano che disciplina i tempi e le modalità per la regolamentazione del corretto utilizzo del lavoratore, composto da n. 8 articoli allegato alla deliberazione n. 1 del 11.1.2020;

CIO' PREMESSO;

VISTO l'allegato schema di accordo per l'utilizzo del dipendente Matteo Stanghellini, Agente di Polizia Locale dell'Unione di Comuni Lombarda, per un tempo di lavoro di ulteriori 12 (dodici) ore di lavoro settimanali al di fuori del normale orario di lavoro, con decorrenza dal 01.05.2022 sino al 30.06.2022, schema che si compone di n. 8 articoli e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e successive modificazioni;

VISTA la Legge n. 127 del 15.5.1997 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere favorevole del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, come dall'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTO l'art. 17 del vigente Statuto dell'Unione;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi in forma palese

D E L I B E R A

1. di prorogare il protocollo d'intesa in essere, approvato con delibera G.U. n. 1/2020, per l'utilizzo del dipendente Matteo Stanghellini, Agente di Polizia Locale, categoria giuridica C, posizione economica C4, per un tempo di lavoro pari ad ulteriori n. 12 (dodici) ore settimanali al di fuori del normale orario settimanale di lavoro, unitamente alla messa a disposizione dell'autovettura di servizio a fronte del corrispettivo secondo quanto previsto dalle tabelle ACI in vigore, con decorrenza dal 01.05.2022 sino al 30.06.2022, secondo lo schema di accordo che qui si intende confermato nei suoi patti, modalità e condizioni, fuorché per la durata;
2. di stabilire che detto dipendente debba prestare la propria attività lavorativa esclusivamente presso il comune richiedente (Casalmorano) con assoluto divieto del suo utilizzo da parte di altri enti, essendo la presente autorizzazione rilasciata al solo Comune di Casalmorano.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

- stante l'urgenza di provvedere
- con voti unanimi favorevoli

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Allegato alla deliberazione di G.U. N° 17 del 29/04/2022

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

(dr. Raffaele Pio Grassi)

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, sulla proposta di deliberazione di Giunta dell'Unione avente ad oggetto:

Proroga accordo disciplinante tempi e modi per l'esercizio dell'ulteriore attività lavorativa del dipendente dell'Unione sig. Matteo Stanghellini presso il Comune di Casalmorano dal 1.5.2022 al 30.6.2022.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Casalbuttano ed Uniti, li 29/04/2022

Il Segretario Dell'unione

Dr. Raffaele Pio Grassi

Approvato e sottoscritto

Il Presidente
Prof. Gian Pietro Garoli

Il Segretario Dell'unione
Dr. Raffaele Pio Grassi

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La sustesa deliberazione

- viene oggi pubblicata sul proprio sito informatico per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1°, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 32, comma 1°, della L. 18.6.2009 n. 69 e successive modificazioni ed integrazioni
- è trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267

Casalbuttano ed Uniti, li **10 maggio 2022**

Il Segretario Dell'unione
Dr. Raffaele Pio Grassi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267)

Il sottoscritto Segretario dell'Unione,

c e r t i f i c a

- ☐ che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267
- ☒ che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267

Casalbuttano ed Uniti, li **29 aprile 2022**

Il Segretario Dell'unione
Dr. Raffaele Pio Grassi
